

女性の活躍について

株式会社ブレンナレッジシステムズ

女性活躍推進法 行動計画

2020 年 9 月策定

当社は、多様性に富んだ社会の一員として、持続可能な企業活動を推進してまいります。男女ともに長く勤められる職場環境を作るため、以下の通り、行動計画を策定いたしました。

記

1. 計画期間：2020 年 8 月 1 日～2025 年 3 月 31 日

2. 目標と取り組み内容・実施時期

目標 1：女性従業員の割合を 30%以上にする

＜取り組み内容＞

- | | |
|-------------|------------------------------------|
| 2020 年 4 月～ | 女性の応募を増やすために、求人内容の見直し・改定をする |
| 2020 年 8 月～ | 産前産後休業・育児休業が取得しやすいように育休制度に関して啓蒙の実施 |
| 2021 年 4 月～ | 女性社員のさらなる活躍を図るためキャリアプランに関する面談を実施 |

目標 2：男女ともに平均勤続年数を 5 年以上とする

＜取り組み内容＞

- | | |
|--------------|--|
| 2020 年 4 月～ | 毎月、コンプライアンス・リスク管理委員会(会議)を開催し、全従業員の残業時間を管理し残業時間の削減を実施 |
| 2020 年 6 月～ | 従業員満足度調査を実施（以降、毎年実施） |
| 2020 年 8 月～ | 従業員満足度調査の結果に基づき、福利厚生拡大を図る |
| 2021 年 4 月～ | 男性・女性ともに育児休業の取得率を上げるため、相談窓口を設置 |
| 2022 年 10 月～ | 男性従業員を対象とする出生時育児休業制度の周知・利用促進を図る |

以上

女性の活躍について

株式会社ブレインナレッジシステムズ

データ

2022 年 12 月 1 日更新

◇労働者に占める女性労働者の割合

区分	男性	女性
内勤(営業・総務)	50%	50%
外勤(技術職)	85%	15%
合計	83%	17%

◇男性従業員賃金に対する女性従業員の賃金比率(平均女性賃金/平均男性賃金)

区分	2022 年 9 月期
正社員	90.7%
契約社員	93.2%
全雇用区分	91.0%

※賃金は性別に関わらず同一基準を適用。男性従業員との差は、人数、在籍年数、役職、などの違いによるもの

◇従業員の各月ごとの平均残業時間数

	4 月	5 月	6 月	7 月	8 月	9 月
全従業員	11.7h	12.3h	13.9h	13.3h	12.4h	14.5h